

Le 20 décembre 2017

URGENT : COMMUNIQUE DE PRESSE



AREVA : recapitalisez aussi le dialogue social !

La Hague, le 20 décembre 2017 – SUD AREVA NC LA HAGUE dénonce le manque de dialogue social dans une usine AREVA, aux enjeux stratégiques forts, récemment recapitalisée par l'Etat.

Fort de ses valeurs, SUD a fait savoir à tous les salariés du site son soutien aux différentes actions syndicales. SUD entend préserver les acquis restants des salariés de l'usine AREVA NC La Hague et appelle la Direction à entamer un véritable dialogue social.

La recapitalisation suite à la restructuration du Groupe, initiée par Monsieur Emmanuel MACRON alors ministre de l'économie, ne peut pas être uniquement financière. Elle doit aussi avoir une éthique et porter un message constructif sur le dialogue social.

Nous appelons donc la Direction et l'Etat à montrer l'exemple sur ce que peut être un dialogue social constructif et gagnant/gagnant tout en préservant le plus haut niveau de sûreté/sécurité.

SUD rappelle aussi que les salariés de la Hague ont beaucoup contribué aux efforts.

Sur la « période Areva » 2001-2016, il convient de constater que la partie « AVAL » du Groupe AREVA, dont le site de la HAGUE est la locomotive, a rapporté + de 2 milliards de ROP (résultats opérationnels) et + de 3 milliards de cash-flow!

Les salariés de la Hague ne sont pas responsables du syndrome « Jean-Claude DUSSE » qui affecte AREVA sur les EPR : « Je sens que là je vais conclure... ».

Arnaud LEMAITRE, Représentant Syndical de la Section SUD de la Hague déclare :

*«Non contente de contester une expertise du CHSCT sur les Risques Psycho-sociaux au tribunal, non contente de voir les rapports alarmants en 2017 de la médecine et psychologie du travail, la Direction supprime sans aucune négociation et sans aucun dialogue social une option qui permettait aux salariés 5*8, faisant partie des A.I.P. (Activités Importantes pour la Protection) de moduler leur temps de travail.*

SUD entend protéger l'équilibre vie professionnelle/vie privée des salariés, qui plus est quand cet équilibre touche à la sûreté/sécurité des installations nucléaires.

La Direction ne peut pas porter un message de priorité à la sûreté/sécurité et dans le même temps feindre d'en voir les impacts.

Comment une entreprise venant de recevoir plusieurs milliards d'euros de l'Etat pour sa recapitalisation peut-elle manquer à ce point de dialogue social? Est-ce inimaginable en France, sur un site dédié quasi intégralement à l'Etat, de trouver des accords gagnant-gagnant entre salariés et Direction?

Ne peut-on pas imaginer de préserver partiellement la modulation de congés et de la réactiver entièrement si l'entreprise connaît de meilleurs jours?

SUD estime que les moyens humains sont au cœur d'un nucléaire sûr ayant toute sa place dans le mixte énergétique, nous ne laisserons donc pas un manque de dialogue social avoir des conséquences potentiellement importantes.»

SUD AREVA NC La HAGUE

Arnaud LEMAITRE – 06 03 17 05 15– sud.anc.lahague@gmail.com