

## le bulletin de liaison



### Pour les retraites, pour nos salaires, : De l'argent, il y en a dans les poches du Patronat !

Pendant les crises que nous subissons depuis des années, le patronat lui continue de se goinfrer sur notre dos, que ce soit en pillant les richesses produites ou en volant nos impôts. Pendant que nous nous serrons la ceinture eux se goinfrent comme jamais !

Une nouvelle liste des milliardaires est tombée il y a quelques jours et l'homme et la femme les plus riches du monde sont Français ! Devrions nous en être fiers ? Pourquoi ? Parce que nous enrichissons des personnes qui nous exploitent directement ? Parce que nous les laissons ne pas payer de cotisations et des impôts qui permettraient un vrai partage des richesses ?

Lorsque les inégalités économiques et sociales sont valorisées, comme c'est le cas dans notre société, c'est qu'il faut rapidement et radicalement la changer. Mais c'est encore pire quand ces mêmes milliardaires se sont enrichis en menant une lutte des classes contre la

majorité de la population et des salariés en détournant les impôts, en demandant la baisse des cotisations sociales (qui sont du salaire différé !), en cassant

le code du travail et les droits syndicaux mais aussi en faisant vivre une concurrence internationale entre travailleurs pour baisser les salaires. Ces mêmes directions d'entreprises qui jouent avec nos vies ont pris l'argent du CICE mais aussi l'argent des APLD et différentes aides/subventions publiques, toujours sans aucun contrôle des salariés. Devons nous

« Il n'y a plus d'argent pour les retraites » qu'ils disent...

291 MILLIARDS à eux deux, Bernard Arnault et Françoise Bettencourt me soutiennent !

Redistribution des richesses !



continuer à accepter que ces voleurs pillent notre argent et cassent nos industries ? La réponse est non et c'est pour cette raison que nous ne lâcherons pas ! **Cette réforme des retraites ne passera pas, et continuerons à utiliser tous les moyens légitimes.**

### Un 5ème mort sur le chantier du Grand paris express

Il y a un an, après la mort d'un salarié d'Eiffage sur un chantier du Grand Paris Express, nous dénoncions déjà les crimes des magnats du BTP. Aujourd'hui l'hécatombe continue, avec le décès d'un ouvrier de 22 ans, « victime de la chute d'un bloc de béton ». Toutes les larmes de crocodile du gouvernement et de la mairie de Paris ne sont qu'un écran de fumée, et toutes les grandes déclarations qui ont précédé le chantier

n'ont donné aucun résultat. Dans une période où patronat et gouvernement veulent encore reculer l'âge de la retraite, rappelons qu'il y a 1000 accidents mortels chaque année, pour ceux qui sont recensés. Sans parler des maladies professionnelles... Tout ça car les capitalistes font passer les profits avant. Emparons nous du 28 avril comme journée nationale pour nous mobiliser et défendre nos conditions de travail !



## Contacts utiles nationaux

### Union Fédérale SUD industrie

10, Avenue Rachel  
75018 Paris

[permanence@sudindustrie.org](mailto:permanence@sudindustrie.org)

[www.sudindustrie.org](http://www.sudindustrie.org)

**01.42.94.98.86**

#### Trésorerie

Laurent Volonté - Céline Verneau  
Massimo d'Amato  
06.29.62.43.33

[tresorerie@sudindustrie.org](mailto:tresorerie@sudindustrie.org)

#### Vie interne - développement

Julien Gonthier (co-Secrétaire)

[gonthier@sudindustrie.org](mailto:gonthier@sudindustrie.org)

#### Formation syndicale & IFESIS

Bernard Guillerey  
Francis Fontana  
06.30.71.78.22

[formation@sudindustrie.org](mailto:formation@sudindustrie.org)

#### Juridique

Mohamed Khenniche  
Jérôme Lorton

[juridique@sudindustrie.org](mailto:juridique@sudindustrie.org)

#### Laïcité & lutte contre les discriminations

Francky Poiriez (coordination)  
06.50.00.91.72

[laicite@sudindustrie.org](mailto:laicite@sudindustrie.org)

#### International

Sami Hamida

Marc Tzwangue (co-Secrétaire)

[international@sudindustrie.org](mailto:international@sudindustrie.org)

#### Boutique militante

Jérôme Massin  
06.70.27.78.35

[boutique@sudindustrie.org](mailto:boutique@sudindustrie.org)

#### Luttes

Florent Cariou  
07.86.15.86.84

[luttes@sudindustrie.org](mailto:luttes@sudindustrie.org)

## ON SE DEVELOPPE, ON CONTINUE !

Voici plusieurs résultats de **SUD industrie** : commençons tout d'abord avec l'excellent résultat de SUD industries Basse-Normandie à **Orano recyclage**, entreprise spécialisée dans la gestion des combustibles usés provenant des réacteurs nucléaires. SUD devient le premier syndicat à la Hague avec 33,93% des voix (soit 11 délégués pour 775 votants) et obtient également la représentativité nationale, grâce à un travail de terrain et une détermination collective pour que l'action syndicale paie.

Dans l'entreprise **SEVESEC**, **SUD industrie Francilien** réalise le score de 21% pour la première liste déposée, ce qui est un très beau résultat ! Gageons que les élections à venir dans l'automobile (**Stellantis** et **Renault**) illustrent là aussi tout le travail réalisé par les équipes.

## LA FILPAC DECOUVRE LE DROIT DU TRAVAIL

Après avoir réalisé 50% aux élections de l'imprimerie **Rivet** (qui est celle de la CGT) et obtenu la moitié des sièges en CSE, la CGT du Livre (FILPAC) vient de contester les élections. Le pluralisme syndical et le libre choix de s'organiser sont souvent contestés par les directions, mais quand un syndicat utilise les mêmes méthodes, on peut les condamner doublement. Dans cette affaire, la direction (un responsable de la CGT Cheminots!) avait déjà sorti la même argumentation : SUD ne pourrait pas se présenter aux élections du fait de notre absence de représentativité nationale et de branche... alors que justement c'est le processus électoral qui permet de déterminer la représentativité. Une vision en somme **patronale et autoritaire**. RDV le 28 avril devant le tribunal de **Limoges** pour défendre nos droits !

## Formations 2023 : demandez le programme !

Conformément aux décisions de congrès, le collectif d'animation de SUD industrie et son secteur formation ont développé plusieurs sessions spécifiques. Vous pouvez vous inscrire en contactant la permanence de SUD industrie :

- Les Formations « **CSE SSCT** » (initiale et renouvellement), co-organisées avec l'institut *Regard Social*, sur Paris mais aussi en régions en fonction des demandes. Pour connaître les différentes dates et inscrire les camarades délégués, contactez-nous. Les sessions sont organisées en lien avec les syndicats territoriaux.

- Formation « **Communication** » : là encore, il suffit d'en faire la demande !

- Les Formations « **PAP/préparer les élections** » continuent elles aussi, après une quinzaine de sessions mises en place depuis 12 mois. Prochaine session en cours de préparation pour les équipes John Deere et ICT de SUD industrie 45.

- La Formation « **Animations d'équipes syndicales** » va voir le jour, à destination des bureaux d'animations territoriaux et secrétaires de sections importantes.

- Formations « **Maitrise des outils informatiques** », dont la bureautique, avec une demande grandissante pour s'approprier l'ensemble des technologies numériques.

- Formations « **CCN métallurgie** » : après les deux sessions nationales financées et organisées par SUD industrie (avec plus d'une centaine de délégués), il est toujours possible d'avoir une déclinaison locale via la prise en charge de votre CSE.

- Et pour terminer une formation « **Trésorerie** » à destination des trésoriers des SUD industrie territoriaux et de sections : aspect techniques et politiques, pour l'été 2023.

## UAW (United Auto Workers) USA

Les tout nouveaux dirigeants des Travailleurs unis de l'automobile formulent des revendications ambitieuses, avant l'expiration d'un contrat capital en septembre chez Ford, General Motors et Stellantis (Chrysler+Fiat+PSA).

Lors de la **convention du syndicat à Detroit** cette semaine il y avait unanimité sur le fait qu'il était temps de récupérer enfin les concessions contractuelles accordées lors de la récession de 2007-2009. En vertu de ces contrats, les constructeurs automobiles alors en difficulté étaient autorisés à embaucher de nouveaux travailleurs moyennant près de la moitié du salaire et sans pension.

Le premier jour, le nouveau président Shawn Fain a appelé les membres du syndicat à se battre pour mettre un terme décisif à des années de concessions et de recul.

*"Nous sommes ici pour nous unir dans la guerre contre notre seul et unique véritable ennemi - les entreprises et les employeurs de plusieurs milliards de dollars qui refusent de donner à nos membres leur juste part"*, a déclaré Fain.

Avec la percée électorale d'un caucus de la base, l'UAW est prêt pour un test historique de la façon dont les réformateurs syndicaux, à la fois au sommet et dans les rangs, seront capables de changer le cours d'un syndicat industriel majeur.

Les conventions de négociation de l'UAW ont lieu tous les quatre ans alors que les contrats des constructeurs automobiles « Big 3 » arrivent à expiration.

Sur les niveaux, les délégués ont approuvé une résolution radicale appelant les dirigeants à **"rejeter les propositions de la direction** qui cherchent à diviser les membres par des salaires (ou) des avantages progressifs", avec une "obligation de rechercher l'élimination de tous ces niveaux ». Les fermetures d'usines ont décimé les membres de l'UAW, comme la fermeture par Stellantis d'une usine d'assemblage à Belvidere, dans l'Illinois, moins d'un mois avant la convention, laissant plus de 1 300 chômeurs.