

## le bulletin de liaison



### Contre-réforme des retraites : L'unité oui ! Mais pas à n'importe quel prix.

Après plus de 3 mois de manifestations et de grèves massives. Après des « casseroles » nombreuses à chaque déplacement d'un membre du gouvernement ou de Macron. Après un 1er Mai historique en termes de mobilisation prouvant que le refus de cette contre-réforme des retraites continue à être rejetée par la très grande majorité de la population...

L'intersyndicale en s'alignant sur l'agenda parlementaire pour appeler à une nouvelle manifestation dans plus d'un mois, le 6 juin, signe sa capitulation en rase campagne. Visiblement la volonté d'en découdre, de faire corps avec la population n'est plus de mise. Effrayée par la colère du peuple, l'intersyndicale (qui existe réellement qu'au niveau des instances internes, rarement dans les entreprises) s'en désolidarise et préfère renouer le « dialogue social » avec le gouvernement. Surtout ne pas faire peur aux organisations patronales dont le MEDEF et au gouvernement. Ils et elles sont « responsables »... Responsable en grande partie d'avoir réussi à nous imposer des journées saute-mouton, d'avoir refusé d'appeler et de



mettre les moyens pour une grève générale dans la durée en se dotant d'un plan de bataille clair et populaire dès le début. Responsable de ce qui risque d'être un nouveau recul social et d'une démolition générale de la population. E. Borne a sifflé la fin de la récréation et en bon élève obéissant, l'intersyndicale est prête à « négocier » d'autres reculs sociaux, en bilatérale! Est-ce que Solidaires est solidaire de ce recul au nom de l'unité ? En ce qui nous concerne, à SUD Industrie, nous soutiendrons TOUTES les formes de lutte que les salariés, les précaires

et/ou retraités organiseront pour continuer la lutte. Non ce n'est pas fini ! On est toujours là ! Si certains préfèrent « l'intersyndicale » à la lutte, nous préférons, comme lors du mouvement des Gilets Jaunes, être avec ceux qui luttent, dans cette unité là. Et dans l'immédiat, pour gagner, outre toutes les formes de radicalités nécessaires pour y arriver, c'est en renforçant l'outil syndical sur nos bases syndicales que nous pourrions nous développer : défendre nos valeurs et pratiques sera davantage gagnant à moyen et long-terme. C'est la volonté de SUD industrie.

### Retraites, salaires : pour gagner, il faut se syndiquer !

Nombre de salariés déplorent le manque de combativité des appareils syndicaux traditionnels, le jeu médiatique et la lutte des places au lieu de la lutte des classes. Nous partageons ce constat, mais pour gagner face au patronat et aux gouvernements, face aux pouvoirs qui nous exploitent, il faut vivre un syndicalisme de lutte, démocratique...mais surtout de masse dans les entreprises et administrations. C'est en

renforçant le nombre de syndiqués là où nous sommes, en créant de nouvelles sections, que nous pourrions peser davantage en mettant plus de salariés en grève, en s'organisant par et pour nous-mêmes, et en toute solidarité quelque soit nos entreprises. Vous en avez marre de vos salaires ? De vos conditions de travail ? Du manque de personnel ? Contactez SUD industrie pour agir ensemble sur les lieux de travail.



## Contacts utiles nationaux

### Union Fédérale SUD industrie

10, Avenue Rachel  
75018 Paris

[permanence@sudindustrie.org](mailto:permanence@sudindustrie.org)

[www.sudindustrie.org](http://www.sudindustrie.org)

**01.42.94.98.86**

#### Trésorerie

Laurent Volonté - Céline Verneau  
Massimo d'Amato  
06.29.62.43.33

[tresorerie@sudindustrie.org](mailto:tresorerie@sudindustrie.org)

#### Vie interne - développement

Julien Gonthier (co-Secrétaire)

[gonthier@sudindustrie.org](mailto:gonthier@sudindustrie.org)

#### Formation syndicale & IFESIS

Bernard Guillerey  
Francis Fontana  
06.30.71.78.22

[formation@sudindustrie.org](mailto:formation@sudindustrie.org)

#### Juridique

Mohamed Khenniche  
Jérôme Lorton

[juridique@sudindustrie.org](mailto:juridique@sudindustrie.org)

#### Laïcité & lutte contre les discriminations

Francky Poiriez (coordination)  
06.50.00.91.72

[laicite@sudindustrie.org](mailto:laicite@sudindustrie.org)

#### International

Sami Hamida  
Marc Tzwangue (co-Secrétaire)

[international@sudindustrie.org](mailto:international@sudindustrie.org)

#### Boutique militante

Jérôme Massin  
06.70.27.78.35

[boutique@sudindustrie.org](mailto:boutique@sudindustrie.org)

#### Luttes

Florent Cariou  
07.86.15.86.84

[luttes@sudindustrie.org](mailto:luttes@sudindustrie.org)

## ON SE DEVELOPPE A RENAULT...

Voici plusieurs résultats de **SUD industrie** dans le secteur automobile, qui viennent de tomber durant les dernières semaines, après de longues campagnes menées par les équipes sur le terrain. S.U.D. SOVAB (SUD industrie 54/55) réalise le score de 17,57%, devenant le troisième syndicat sur cette usine d'utilitaires Renault employant plus de 3000 salariés. Toujours dans le groupe Renault, SUD industrie 59/62 réalise le score de 7,9% sur l'établissement de Ruitz Renault Electricity pour une première implantation, après la casse de l'outil industriel et la division en plusieurs entités comme l'explique très bien SUD Renault Guyancourt/Aubevoie sur leur site internet, à lire et partager ici : <https://www.sudrenault.org/le-demantelement-de-renault-en-marche> À suivre, les élections chez Alpine !

## ...ET PLUS GLOBALEMENT DANS L'AUTO

Les résultats ne se limitent pas à Renault mais aussi à l'ensemble des sous-traitants dans lesquels nous avons réalisé de très bons scores dernièrement. Une autre élection était attendue également avec beaucoup d'attention, celle de PSA/Stellantis Poissy, où l'équipe CGT en place avait été exclue par la Fédération CGT métallurgie. La reprise en main du syndicat, sous différents prétextes, était surtout une volonté d'assoire le courant réformiste et bureaucratique contre la démocratie ouvrière. Pour sa première élection, SUD industrie Stellantis Poissy réalise le score de 21,2% sur le premier collège et obtient ainsi la représentativité tous collèges sur l'établissement (16,4%) et plusieurs délégués CSE. La CGT perd pour la première fois sa représentativité sur le site de Poissy. À méditer...

## Congrès des 26, 27 et 28 juin 2023 : dernier préparatifs

Les dernières modalités liées à l'organisation du congrès de l'Union Fédérale SUD Industrie sont en cours. Après le document d'orientation et la proposition de la nouvelle liste du collectif d'animation de SUD Industrie (« *Renforcer SUD Industrie et nos luttes* ») qui ont été transmis aux syndicats, le rapport d'activité de l'équipe d'animation, des secteurs et des liaisons d'activités sera lui envoyé début juin. Parallèlement à la phase actuelle d'amendements des statuts et des résolutions qui touche à sa fin, les syndicats sont sollicités cette année pour transmettre quelques lignes concernant leur propre bilan, afin de l'inclure dans une partie spécifique de notre rapport d'activité : il s'agit en effet du congrès de l'Union Fédérale SUD Industrie toute entière, de ses syndicats et adhérent-e-s, et non juste du collectif d'animation. Dans la prochaine circulaire interne, vous trouverez également un memo sous forme de FAQ (*foire aux questions*), tant sur l'aspect logistique/organisation/déroulé que sur les stands et invité-e-s. Si vous n'avez pas (encore) envoyé les documents pour l'inscription de la délégation de votre SUD industrie départemental-régional, c'est le moment !

## Grève à Unilin pour les salaires

*Sud Industrie 08 est implanté majoritairement chez UNILIN dans les Ardennes, 200 salariés y travaillent en 5X8. Le site produit des panneaux de fibres de bois, essentiellement destiné au parquet. Notre délégué syndical, Jérôme Massin, revient sur la grève.* UNILIN est un groupe Flamand comptant plusieurs sites de production en Europe. Certains sites se situent en Belgique et au Luxembourg, ces derniers perçoivent l'indexation de l'inflation automatiquement sur leurs salaires. La situation du site Ardennais pour 2022 a été d'imposer un total de 20 000 heures de chômage partiel aux salariés (indemnisé par l'état) et de terminer l'année avec 6,5 millions d'euros de bénéfice.

Dans ces conditions, SUD revendique au minimum l'indexation des salaires afin d'avoir les mêmes droits dans le groupe. Le lundi 24 avril avait lieu la dernière réunion

NAO. La proposition de la direction était une AG de 5,2% pour l'ensemble du personnel. SUD a estimé cette proposition indécente, un mouvement de grève a été déclenché en sortie de réunion. Cet appel a été suivi par 80% du personnel, ce qui a permis de stopper toutes activités du site. Après 72 heures de grève jour et nuit, SUD a obtenu la mise en place d'un talon de 150€ pour les salaires inférieur à 3000€. Cet effet de talon favorise 120 salariés avec une AG allant de 7 à 9%. A ce talon s'ajoute une prime Gillet jaune de 200€. **Au-delà de ces chiffres, SUD a gagné d'avantage la confiance de l'ensemble des salariés mobilisés.**

