

le bulletin de liaison



Combattre les fascismes et intégrismes, Sur des bases sociales, de classe et de masse

La question revient en boucle dans les discussions militantes et dans nos syndicats : quelle attitude adopter face aux scores de l'extrême-droite (dont le RN) aux élections Européennes, et de l'annonce de la dissolution de l'Assemblée nationale ?

Faut-il constituer un nouveau *Front populaire* ? Si oui, est-il possible de le faire avec ceux qui ont « trahi » maintes fois la classe ouvrière avant et d'autres qui ont manqué de clarté sur des questions de laïcité et/ou de combat contre l'antisémitisme ? Faut-il au contraire, dans ces moments-là, utiliser tous les outils à notre disposition, sans illusion aucune, pour combattre le fascisme ? Rappelons-le, c'est comme la gangrène : le fascisme, soit on l'élimine, soit on en crève !

À l'inverse, notre syndicalisme, révolutionnaire, de transformation sociale, alternatif, pour une république sociale, de luttes, comme nous le disions dans notre rapport d'activité en 2020 doit-il se soucier des élections ? Convaincu-e-s, et fidèles à la charte d'Amiens, notre syndicalisme a vocation à s'exprimer et prendre position sur tous les champs de la société : c'est justement parce que nos textes -statuts ou chartes - posent le principe que l'émancipation des travailleurs ne sera que l'oeuvre d'eux-mêmes, que nous considérons justement que tout est politique. Nous avons donc le devoir de construire la société

future avec l'outil syndical, sans se soucier des organisations politiques et jeux électoralistes.

En conséquence, prendre position ne peut pas se résumer au seul « combat dans les urnes ». La priorité reste sur le terrain économique, dans les entreprises. Pour nous, l'action syndicale est déterminante et ne sera jamais celle d'une courroie de transmission des partis politiques.

Ces débats sont vieux comme le mouvement ouvrier. Les réponses peuvent être selon les traditions (ouvrières), le rapport de force, nos sensibilités politiques - dans le sens du rapport aux partis et aux institutions, notre éducation. Il n'existe sûrement pas de réponse unique qui vaudrait vérité, si ce n'est la nécessaire unité du mouvement ouvrier, et son importance. Les urnes ont déjà amené,

ici ou ailleurs, des mouvements autoritaires, réactionnaires et mêmes fascistes. Notre devoir en tant que syndicalistes est de continuer à nous battre pour ce que nous défendons, en se préparant dans la période à toutes les situations potentielles. **Pas une voix à l'extrême droite, à celles et ceux qui ont déjà attaqué physiquement et au tribunal SUD industrie par le passé. L'auto-défense qu'impose la période n'est finalement pas nouvelle mais elle appelle à s'organiser davantage et renforcer le poids de nos syndicats sur nos valeurs :**



Et si on parlait un peu d'Europe sociale

Grande oubliée des débats publics ces derniers temps malgré l'actualité : l'Europe. Il s'agit pourtant d'une belle idée, de construire une solidarité entre différents peuples et pays, qui ont subi des guerres pendant des siècles. Pourtant il n'a été que très peu questions d'harmonisation par le haut d'un salaire minimum commun, et de ce qui en découle en terme de droits, libertés syndicales en tête (CSE européen). Peu d'expression

également sur le dumping social et les travailleurs détachés. A l'inverse plusieurs directives européennes sont essentielles et se retrouvent dans le code du travail Français : temps de travail (amplitude et temps de repos) , CP pour maladie, etc. D'autres batailles sont à venir, notamment sur les astreintes. Il s'agit aussi des premières marches d'un internationalisme fort, avec un seul objectif : la paix et le progrès social partout.



Union Fédérale SUD industrie

10, Avenue Rachel
75018 Paris

permanence@sudindustrie.org

www.sudindustrie.org

01.42.94.98.86

Co-secrétaires :

Francky Poiriez & Jérôme Massin

Trésorerie

Laurent Volonté 06.29.62.43.33

Marc Tzwangue 06.82.55.83.16

tresorerie@sudindustrie.org

Coordination - vie interne

Julien - 06.51.00.95.52

coordination@sudindustrie.org

Formation syndicale & IFESIS

Francis Fontana 06.30.71.78.22

Bernard Guillerey 06.70.93.61.51

formation@sudindustrie.org

Juridique

Mohamed Khenniche 06.66.61.04.12

Lucie Gomez 06.71.33.85.27

Sami Hamida 06.31.84.54.09

juridique@sudindustrie.org

Laïcité & lutte contre les discriminations

Francky & Julien

laicite@sudindustrie.org

International

Sami et Marc

international@sudindustrie.org

Boutique militante

Jérôme Massin 06.70.27.78.35

Zakaria Mortaji 06.50.32.68.06

boutique@sudindustrie.org

Luttes

Florent Cariou 07.86.15.86.84

luttes@sudindustrie.org

Communication

Janète Pereira 06.40.14.61.91

Bernard & Florent

communication@sudindustrie.org

Liaisons d'activité

Auto (Marc), caoutchouc (Nicolas),
Agro-alimentaire (Mickael) : contac-
tez directement **la permanence@**

LUTTES EN COURS

Plusieurs PSE ont encore été annoncés et viennent rappeler la dure réalité sur l'absence d'une véritable réindustrialisation. À ArcelorMittal Wire, à Bourg-en-Bresse, c'est l'équipe de SUD Industrie 01 qui lance la bataille dans le cadre des informations-consultations en CSE, afin de contrer les objectifs de l'entreprise d'instaurer une polyvalence absolue avec à la clé des suppressions d'emplois. SUD industrie Rhône-Alpes, présent dans l'entreprise VAELO à Saint-quentin-fallavier (38) est également en pleine mobilisation pour sauvegarder les emplois : grèves, actions avec le CSE, interpellations des pouvoirs publics. Malgré un accord de compétitivité signé il y a quelques années dans l'entreprise, des aides de l'Etat, les promesses autour de l'électrique en lieu et place du Diesel, le résultat est catastrophique : 350 emplois sont en danger, soutenons-les !

BOUTIQUE MILITANTE

C'est une toute nouvelle boutique militante qui a été présentée aux délégations lors du conseil syndical de juin 2024. S'inspirant du travail réalisé jusqu'à maintenant par Jérôme (08), les camarades chargés de donner de la visibilité à notre syndicat ont présenté une série d'outils pour réaffirmer nos couleurs et valeurs communes. Drapeaux, Sweats, sifflots, gobelets, autocollants, drapeaux, pin's, parapluie, tour de cou, Aimantins... tout le monde y trouvera son bonheur. Zakaria et Damien (51) ont redoublé de travail pour mettre à disposition du matériel syndical pour toutes les occasions : votre local syndical, piquet de grève, dans la rue... Les commandes sont toujours à passer via votre syndicat SUD industrie territorial mais désormais accessibles via un nouvel espace en ligne, grâce à Bernard pour le secteur communication. boutique.sudindustrie.org

AUTOMOBILE : des élections CSE à RENAULT en juin



Votez Sud

L'actualité dans le groupe Renault est riche en ce mois de juin : plusieurs élections auront lieu où l'Union Fédérale SUD industrie présentera des listes. Cela sera notamment le cas sur l'établissement Renault Ile-de-France (SIF) ou à « Ampère Electricity » (SUD industrie 59/62 pour Renault Douai, Ruitz & Maubeuge/MCA). Le démantèlement du groupe Renault (Horse délocalisé, Ampère morcelé...) a pour conséquences une organisation du travail plus complexe, l'impression d'être en concurrence, de l'anxiété... SUD se bat contre le démantèlement de Renault et défend un même collectif de travail solidaire, quelques soit le découpage souhaité par le patronat. La création d'une nouvelle section SUD à Sandouville vient renforcer notre implantation de SUD industrie 76, dont la section de Cléon - en pleine négociation du protocole d'accord préélectoral. Progressivement, SUD se développe sur les sites.

Dans le groupe, l'individualisation des salaires fait des victimes et creuse les inégalités. SUD propose des Augmentations Générales de Salaire pour tous au moins égales à l'inflation, une vraie égalité salariale Femmes/Hommes, le plafonnement de la rémunération des dirigeants... L'emploi du groupe Renault en France a baissé de 21,6 % en 5 ans (2018/2023). SUD, pour corriger le tir, propose des ré-internalisations et relocalisations d'activité, des embauches (prestataires, apprentis...), un plan de reclassement et de reconversion vers les nouvelles mobilités... La nouvelle convention de la Métallurgie permet de revenir sur plus de 70 ans d'acquis sociaux, Il faut donc une nouvelle révision des Emplois et des Classes d'Emploi pour les salariés qui le souhaitent, un socle social reprenant le meilleur des anciens accords Renault... Le CSE, ce n'est pas que les vacances. Il joue un rôle économique important. SUD refuse le double langage de certains syndicats : ils votent et signent des accords qui démantèlent l'entreprise et réduisent nos droits. Et ensuite ils critiquent leurs conséquences. SUD défend une autre orientation pour l'entreprise et ses salariés dans toutes les instances (CSE...).

SALAIRES AU POINT MORT...

*Y avait des couilles en or
conçues au niveau
de la direction...*



Votez Sud

Retrouvez plus d'informations sur :

<https://sudrenault.org> et le Facebook de SUD Renault Douai
ainsi que dans les professions de foi distribuées directement
sur les lieux de travail