

## DES « PSE » PAR CENTAINES, DES LICENCIEMENTS PAR CENTAINES DE MILLIERS.

**L**e chant des sirènes, comme dans la mythologie grecque, ressemble un peu à l'ambiance actuelle vécue par les militants syndicaux, sommés de croire davantage aux organisations politiques qu'en leur propre force et destin. C'est aussi celui du patronat, dans un autre registre, qui invite les travailleurs à croire aux promesses sans lendemain de négociations au rabais, en échange de supprimer un peu moins d'emplois que prévu à l'origine. Pris entre le marteau et l'enclume, entre délégation et réformisme, les jours heureux paraissent bien lointains. La première responsabilité incombe évidemment au patronat, prêt à sacrifier emplois, savoir-faire industriel et an-

crage territorial pour son seul profit. La seconde est celle de l'État – qui n'est jamais neutre et sert toujours la classe dominante, quelle qu'elle soit – ayant permis juridiquement des licenciements économiques... y compris dans des entreprises « rentables ». Et tout en cherchant à imposer aux syndicats un rôle de co-gestion, en les contraignant à signer des plans de suppressions d'emplois pour éviter soi-disant pire. La nature ayant horreur du vide, certaines forces politiques se présentent comme solution miracle et réclament les urnes. Pendant ce temps, les délégués luttent sur le terrain, notamment face aux centaines de PSE, dans l'industrie et le commerce. **Attendre 2027 ou une échéance électorale pour déléguer nos vie à des représentants – souvent extérieurs à la classe ouvrière – serait une erreur.** Les droits se conquièrent dans le rapport de force : adhésion, combativité accrue, pratiques syndicales alternatives, IRP au service de l'action collective. Des mots d'ordre clairs : zéro licenciement éco et droit veto des CSE !



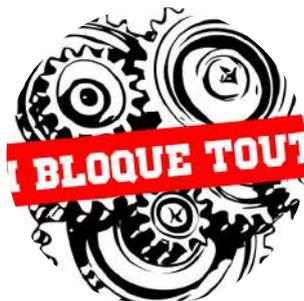
### VESTALIA

La direction de Vestalia a annoncé vouloir mettre en place un projet de chômage partiel via l'APLD-Rebond. SUD Industrie Francilien exige, quant à lui, un maintien du salaire à 100 % en lieu et place du dispositif d'indemnisation prévu.



### MECATHERM

La section SUD Industrie Alsace de l'entreprise Mecatherm (fabricant de lignes de production automatiques pour la boulangerie) a reçu le renfort de plusieurs camarades lors d'une distribution de tracts aux salariés afin de poursuivre son développement.



### 5 JUIN, et ENSUITE ?

Les éternelles grèves de 24 heures, sans lendemain, nous fatiguent. Parcours de manifestations « préfectoraux », grèves peu suivies et sans effet... Comme au temps des Gilets Jaunes, c'est vers les lieux de pouvoir qu'il faut aller, en *masifiant* réellement la grève !

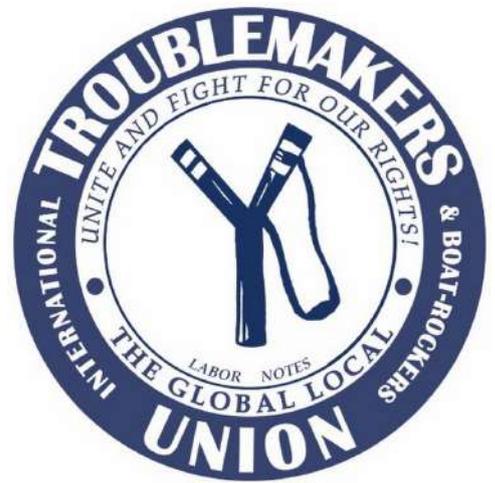
## LE SYNDICALISME AUX ÉTATS-UNIS : VIVE LABOR NOTES !

**A**ux États-Unis, l'adhésion syndicale dans le secteur privé est tombée à 6 %. En 2022, seulement 10,1 % des travailleurs étaient syndiqués (14,3 millions), contre 20,1 % (17,7 millions) en 1983. Les législations américaines sont très restrictives en matière de droit du travail et de droit de grève. Le syndicalisme américain est regroupé presque exclusivement au sein de l'AFL-CIO, une centrale syndicale nationale qui regroupe 61 syndicats nationaux et internationaux, mais qui n'est pas connue pour sa combativité.

Depuis quelques années, on assiste néanmoins à la résurgence de luttes dures,

de grèves à la limite — voire en dehors — des cadres légaux, dans plusieurs secteurs : travail précaire (Jobs for 15\$), commerce, aéroportuaire, automobile, éducation... Dans certains cas, ces mobilisations ont conduit à la création de syndicats, puis à des victoires aux **élections** professionnelles, notamment dans l'éducation, chez Amazon, Starbucks, et depuis 2023 dans l'industrie automobile avec l'UAW (United Auto Workers). Depuis plusieurs années, Solidaires a noué des liens, via le Réseau Syndical International de Solidarité et de Luttes (RSISL), avec le réseau Labor Notes aux États-Unis. Labor Notes est un projet médiatique et

organisationnel, fondé en 1979, qui porte la voix des militants syndicaux souhaitant réintégrer le mouvement syndical dans une dynamique de lutte au sein du mouvement ouvrier. Grâce à son magazine, son site web, ses livres, ses conférences et formations, Labor Notes promeut l'organisation de la base, des stratégies offensives face aux employeurs, la solidarité entre travailleurs et communautés, ainsi que des syndicats dirigés démocratiquement par leurs membres. C'est aussi un réseau vivant de militants de terrain, de responsables syndicaux locaux et de syndicalistes convaincus de la



nécessité de se battre pour un syndicalisme de transformation sociale. En encourageant les liens entre travailleurs de différents syndicats, centres de travailleurs, secteurs, communautés et pays, Labor Notes contribue à renforcer le mouvement ouvrier, de la base au sommet. Dans un monde dominé par les multinationales, il est plus que jamais nécessaire de renforcer le travail syndical international avec celles et ceux qui luttent, à la base, aux côtés des travailleurs.



**« CE N'EST PAS UNE MIETTE DE PAIN, C'EST LA MOISSON DU MONDE ENTIER QU'IL FAUT À LA RACE HUMAINE TOUT ENTIÈRE, SANS EXPLOITEURS ET SANS EXPLOITÉS » (LOUISE MICHEL, COMMUNARDE, 1830-1905).**

**Solidaires  
contre  
TOUS  
les fascismes  
qu'ils soient  
nationalistes ou  
religieux**

## SOUTENONS LA PALESTINE, PAS « URGENCE PALESTINE ». POUR LA PAIX EN PALESTINE ET ISRAËL.

**L'**annonce de la dissolution d'Urgence Palestine par le gouvernement rappelle les cas similaires de Civitas ou du CCIF. Faut-il restreindre les libertés associatives avec l'appui de l'État pour lutter contre des organisations réaction-

naires ou intégristes — qu'elles soient catholiques, islamistes, juives ou autres ? Faut-il, au contraire, sous prétexte de refuser l'instrumentalisation des valeurs progressistes par un gouvernement de droite, en venir à défendre des organisations antisé-

mites ? Les ennemis de nos ennemis ne sont pas forcément nos amis — encore moins des alliés dans le combat contre la guerre menée en Israël & Palestine. Alors disons-le clairement : *Urgence Palestine* ne mérite aucun soutien. La Palestine, elle, oui.

# L'ENTRETIEN AVEC SUD INDUSTRIE 51



## SYNDICAT SUD INDUSTRIE 51 (FORBO SARLINO)

*Forbo Sarlino est une entreprise basée à Reims (Marne), spécialisée dans la fabrication de revêtements de sol en vinyle et en textile. Elle emploie environ 350 salariés réunis dans une UES. Historiquement, la CGT y était majoritaire, jusqu'à la création du syndicat SUD en 2016, née d'une dynamique collective des salariés, portée à l'époque par Michel B. Près de dix ans plus tard, le syndicat est solidement implanté (26,90 % de représentativité) et continue de défendre sans compromis les intérêts des salariés, que ce soit au sein de l'entreprise ou dans la rue. SUD fait également le pari de s'impliquer activement dans la création d'autres sections syndicales industrielles du 51. Rencontre avec Zak, co-secrétaire de SUD Industrie 51 et DS SUD Forbo.*



**SUD INDUSTRIE 51**  
**SYNDICAT SUD FORBO**

**CRÉATION : 2006**

**VILLE : REIMS (51)**

**REPRESENTANT : ZAKARIA  
MORTAJI (DS)**

**CONTACTS : 06 50 32 68 06 -  
SUD.INDUSTRIE.51100@GMAIL.COM**

## « UN ENGAGEMENT SANS RELÂCHE POUR LES SALARIÉS »

### Quelle est l'actualité en ce moment ?

**SUD FORBO :** : Notre dernière grande victoire remonte à l'an dernier, au tribunal, où nous avons obtenu l'annulation des élections professionnelles pour non-respect des règles. Une décision forte, qui a entraîné leur réorganisation, confirmant la légitimité de nos actions et notre engagement sans relâche en faveur des droits des salariés. Nous poursuivons également notre travail de fond : Salaires, amélioration des conditions de travail, sécurité... Nous sommes aussi investis dans la construction et le développement de SUD Industrie 51.

### Vous organisez chaque année une « fête du brasero » ?

C'est une tradition bien ancrée. Cette année, elle s'est tenue le 14 juin, dans un cadre naturel et convivial, au bord d'un étang privé.

C'est un moment très attendu par nos adhérents, élus et leurs familles. Cette édition a une nouvelle fois tenu toutes ses promesses. L'objectif est simple : renforcer la cohésion syndicale. Offrir un temps de partage, hors du cadre professionnel, pour échanger autrement, créer du lien, faire connaissance entre familles, et surtout entretenir cet esprit d'équipe qui fait notre force. C'est aussi un moment festif pour célébrer ensemble les luttes menées, les victoires obtenues, mais aussi pour simplement se détendre, rire et se retrouver.

### Quel était le programme ?

À notre image : inclusif, dynamique et Fraternel. Dès 14h, les activités se sont enchaînées : pétanque, badminton, football, baby-foot, sans oublier un goûter pour les petits comme pour les grands. La soirée a pris le relais

avec un barbecue convivial, apéritif, musique, karaoké et danse pour les plus motivés. Cette journée prouve que le syndicalisme, c'est aussi des liens humains forts, de la solidarité, et des moments de vie partagés. C'est ce qui nous permet de tenir sur la durée et d'avancer ensemble.

### Vous êtes aussi très investis sur la boutique militante.

Oui, notamment avec Damien de Valeo. L'idée est simple : faire vivre nos valeurs syndicales au quotidien, à travers des supports concrets, accessibles et engagés. T-shirts, gilets, drapeaux,... chaque objet est pensé pour affirmer notre présence, transmettre nos convictions, et renforcer le sentiment d'appartenance au syndicat. Et avec une sixième section en cours de création dans le 51, notre dynamique continue de grandir !



## FORMATION SYNDICALE

### BULLETIN DE PAIE

Cycle complet organisé les 12 mars, 10 avril et 19 juin avec le **Réseau d'Éducation Populaire (REP)** : mieux comprendre sa fiche de paie, la sécurité sociale et ses cinq branches, ainsi que les enjeux d'une République sociale autogérée par les travailleurs et travailleuses. Les inscriptions se font au nom de SUD Industrie Territorial à l'adresse habituelle : [cfeses@sudindustrie.org](mailto:cfeses@sudindustrie.org)

### FORMATIONS CSE

Pour toutes les sessions liées à la délégation du personnel en **CSE économique** (5 jours) ou **CSE Santé-Travail** (entre 3 et

5 jours selon les mandats), contactez-nous directement.

### NOTRE HISTOIRE

Créé en 2015, l'Institut de Formation et d'Études des Secteurs Industriels de Solidaires (**IFESIS**) est issu de la volonté du secteur formation d'avoir son propre outil. Adapté aux spécificités du secteur, l'IFESIS développe une politique de formation ambitieuse. Vous pourrez retrouver l'intégralité des formations dans le **mémo IFESIS 2025**, disponible en version numérique et papier, sur demande auprès de la permanence nationale de SUD Industrie.

## BOUTIQUE MILITANTE

La visibilité de notre organisation, toute l'année et encore plus lors des différentes mobilisations, est essentielle pour faire progresser nos idées. La **boutique militante de SUD Industrie** est accessible à tous les syndicats SUD Industrie territoriaux pour passer leurs commandes via notre site internet. **Autocollants, drapeaux, sweats, chasubles, pin's, casquettes, calendriers**

**et de nombreux autres accessoires originaux sont disponibles.** La boutique s'est étoffée de manière significative ces dernières années. Elle existe grâce à l'implication militante des camarades (Zakaria, Damien, Jérôme, Bernard, Laurent) mais aussi aux commandes des syndicats, ce qui permet de mutualiser les coûts et d'avoir du matériel commun.



[www.sudindustrie.org](http://www.sudindustrie.org)



Ce bulletin est **RÉDIGÉ PAR LES MILITANT-E-S** de SUD Industrie et animé par un **COMITÉ DE RÉDACTION** : Bernard, Francis, Julien, Marc. Sous la responsabilité du Collectif d'Animation de SUD Industrie (CASI). *Pour toutes questions* : [permanence@sudindustrie.org](mailto:permanence@sudindustrie.org)



**Union Fédérale  
SUD industrie**  
10, Avenue Rachel  
75018 Paris

[permanence@sudindustrie.org](mailto:permanence@sudindustrie.org)

[www.sudindustrie.org](http://www.sudindustrie.org)

**01.42.94.98.86**

**Co-secrétaires :**

**Francky Poiriez & Jérôme Massin**

### Secteur Trésorerie

Laurent Volonté 06.29.62.43.33  
Marc Tzwangue 06.82.55.83.16  
[tresorerie@sudindustrie.org](mailto:tresorerie@sudindustrie.org)

### Secteur Coordination - Vie interne

Julien - 06.51.00.95.52

[coordination@sudindustrie.org](mailto:coordination@sudindustrie.org)

### Secteur Formation / IFESIS

Francis Fontana 06.30.71.78.22  
Bernard Guillerey 06.70.93.61.51  
[formation@sudindustrie.org](mailto:formation@sudindustrie.org)

### Secteur Juridique

Mohamed Khenniche 06.66.61.04.12  
Sami Hamida 06.31.84.54.09  
[juridique@sudindustrie.org](mailto:juridique@sudindustrie.org)

### Secteur Laïcité & lutte contre les discriminations

Francky & Julien

[laicite@sudindustrie.org](mailto:laicite@sudindustrie.org)

### Secteur International

Sami et Marc

[international@sudindustrie.org](mailto:international@sudindustrie.org)

### Secteur Boutique militante

Zakaria Mortaji 06.50.32.68.06  
Jérôme Massin 06.70.27.78.35  
Damien Raillard 06.15.42.53.45  
[boutique@sudindustrie.org](mailto:boutique@sudindustrie.org)

### Secteur Luttes

Florent Cariou 07.86.15.86.84  
[luttes@sudindustrie.org](mailto:luttes@sudindustrie.org)

### Secteur Communication

Janète Pereira 06.40.14.61.91  
Bernard, Florent & Damien

[communication@sudindustrie.org](mailto:communication@sudindustrie.org)

### Liaisons d'activité

Auto (Marc), Caoutchouc (Nicolas),  
Agro-alimentaire (Mickael) : contactez  
directement la **permanence@**